**SÜRESİ BELİRLİ KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ**

**EV HİZMETLİSİ**

Aşağıda isim (unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile işçi arasında **“SÜRESİ BELİRLİ KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ”** yapılmıştır. Taraflar bundan sonra “işveren” ve “işçi” olarak anılacaktır.

**I. TARAFLAR**

**İŞVERENİN**

Adı soyadı (unvanı) **:**

Adresi **:**

Tel, faks, E - mail **:**

**İŞÇİNİN**

Adı soyadı **:**

Baba adı **:**

Doğum yeri ve yılı **:**

İkamet adresi **:**

Telefon , E - mail **:**

**2. İŞÇİNİN ÇALIŞMA YER**  **:** İşverenin **TARAFLAR**  maddesinde belirtilen ev adresi

**3. YAPILACAK İŞ : EV HİZMETLERİ**

**4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ :** Bu iş sözleşmesi,../…/2015 tarihinde yürürlüğe girmek üzere Bir yıl süreli olup, sürenin bitiminde herhangi bir bildirime gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

**5. İŞE BAŞLAMA TARİHİ :**

**6.  ÇALIŞMA SÜRESİ :** Haftalık çalışma süresi haftanın …..( ) gününde (Bu süre Kanunun 13 üncü maddesi ile madde gerekçesi ve Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği gereği, işyerindeki tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçilerin haftalık normal çalışma sürelerinin 2 / 3 ünden daha az olacaktır) ….saattir. Bu süre, Haftanın ………., ………ve…………. günlerinde Sabah saat ….- ... saatleri arasında uygulanır. Ayrıca, işin niteliği ve şartlarına göre, işe başlama ve bitiş saatleri farklı şekillerde düzenlenebilir ve gerektiğinde değiştirilebilir.

Ara dinlenme süresi …:00 – …:00 saatleri arasında uygulanır ve kullanma zamanları işveren tarafından Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen süreden az olmamak üzere işin durumuna göre belirlenir.

**8.ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI :** İşçinin Brüt ücreti …….-TL dir. İşçinin ücreti banka hesabına yatırılır. Ücret, aylık olarak ödenir. Kural olarak işlemiş ücretlerin ödeme tarihi, ertesi ayın ilk iş haftasıdır. Zorunlu bir neden olmadıkça, ücretler ödeme gününden itibaren en geç 20 gün içinde ödenir.

Ücret ödemelerinde ücret hesap pusulası verilir.

****

**10. TELAFİ ÇALIŞMASI** :Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması ya da işin tümüyle durdurulması veya işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren, iki ay içerisinde işçiye, çalışılmayan bu süreler karşılığı olarak telafi çalışması yaptırabilir.

Telafi çalışması, günlük 3 saati geçemez ve günlük çalışma süresi ile birlikte de çalışma süresi toplamı 11 saati aşamaz. Telafi çalışması fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma sayılmaz, karşılığında fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma ücreti ödenmez.

**14. DİĞER KOŞULLAR :**

a)İşçi, İş Kanunu’nun 7 inci maddesine göre, geçici iş ilişkisi ile çalışmayı kabul eder.

b) İşçi, çalışma mevzuatı ve işveren tarafından belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, evin genel düzeni ve disiplinine ve iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına uymayı kabul eder.

d) İşçi iş sözleşmesi devam ettiği sürece, özel de olsa işverenin yazılı izni olmadan başka bir işte çalışamaz.

e) İşçi, işverene, ev sakinleri ve misafirlerine ait her türlü sırrı saklamayı, işverene zarar verecek davranışlarda bulunmamayı kabul eder.

f) İşçi, ev genelindeki makine, alet ve teçhizatı usulüne uygun olarak ve özenle kullanmayı, görevi ile ilgili olmayan işlerle uğraşmamayı, kendisine teslim edilmemiş makine, alet ve edevatı kullanmamayı kabul eder. İşinde kullanılmak üzere teslim edilen malzeme, araç ve gereçleri ev dışına çıkarmaz, amacı dışında kullanamaz. İşçi, iş sözleşmesinin sona ermesinde, kendisine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak teslim etmeyi, kendi kasıt veya kusurundan meydana gelmiş zararlar varsa, tazmin etmeyi taahhüt eder.

g) İşçi, hizmet vereceği eve alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri hizmet vereceği evde kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri eve sokmamayı taahhüt eder.

h) İşveren, işçiye sözleşme gereği olmaksızın, teşvik amaçlı olarak yapacağı süreklilik arz etmeyen nakdi ve ayni ödemeler, işçi bakımından kazanılmış hak niteliğinde olmayıp, tekrarlanacağı anlamına gelmemektedir.

j) İş sözleşmesinin işveren tarafından feshinde; fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı hususunda ortaya çıkacak uyuşmazlıklar, bir ay içinde iş mahkemesine veya anlaşma sağlanması halinde özel hakeme götürülür.

l) İş sözleşmesinin kısmi süreli olması nedeniyle Fazla çalışma ve Fazla Sürelerle ÇalışmaYönetmeliği’ nin 8 inci maddesi (d) fıkrasına göre, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırılamayacaktır.

****n) Bu sözleşmede yer almayan hususlarda İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uygulanır.

o) Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda, 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu’nun 5 inci maddesi gereği, dava olunanın ikametgahı sayılan yer veya işçinin işini yaptığı işyeri mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

Süresi belirli kısmi süreli bu iş sözleşmesi...... sayfa ve her sayfası ..... suret olarak düzenlendi, taraflarca okundu, ilk sayfaları paraflandı, son sayfası imzalandı ve birer sureti taraflara verildi. .../..../...

|  |  |
| --- | --- |
|  **İŞVEREN**  |  **İŞÇİ** |
| **Adı, soyadı, imzası**  |  **Adı, soyadı, imzası**  |